

Teamentwicklung

Newblu unterstützt Sie bei Konzeption, Methodik und Durchführung von Personal- und Teamentwicklungsmaßnahmen.

- Was ist Teamentwicklung?
- Anlässe für Maßnahmen der Teamentwicklung
- Vorteile der Teamentwicklung

Was ist Teamentwicklung?

Das Thema Teamentwicklung ist in den letzten Jahren immer wichtiger geworden. Der Satz „Erst die Mitarbeiter machen das Unternehmen erfolgreich!“ wurde mehr und mehr in den Mittelpunkt der Diskussion gerückt. Denn Produktivität und Menschlichkeit schließen einander keineswegs aus. Es sind zwei Begriffe, die im heutigen Wettbewerb an Bedeutung gewinnen.

Zur Steigerung der Performance arbeiten Menschen in Organisationseinheiten zusammen und erledigen ihre Aufgaben für ein übergeordnetes Ziel. Fragt man Manager, was ihnen am meisten Probleme bereitet, dann sind es die zwischenmenschlichen Themen in Arbeitsgruppen oder Projektteams. Inhaltlich ziehen die Mitarbeiter häufig an einem Strang. Doch die eigentliche Herausforderung besteht darin, die unterschiedlichen Persönlichkeiten und Bedürfnisse unter einen Hut zu bekommen sowie mit den verschiedenen gruppenspezifischen Prozessen klar zu kommen. Hier setzen die unterschiedlichen Maßnahmen der Teamentwicklung an.

Sie bei der Auswahl der geeigneten Maßnahmen zu unterstützen, ist Newblu ein besonders Anliegen.

Anlässe für Maßnahmen der Teamentwicklung

Anlässe für Personal- oder Teamentwicklungsmaßnahmen finden sich in jedem Unternehmen – in besonderem Maße natürlich im Zusammenhang mit betrieblichen Veränderungsprozessen. Hier einige aktuelle Beispiele aus unserer Praxis:

Teamentwicklungsmaßnahmen können aktuell werden

- bei einer Neugründung
- bei einer Neuzusammensetzung (etwa im Rahmen einer Restrukturierung)
- bei einem Neustart in einer bestehenden Einheit
- bei Auflösung einer Organisationseinheit
- bei Problemen und Konflikten innerhalb einer Gruppe
- zur Neugestaltung der Aufgaben, Kompetenzen, Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten
- zur Reflexion der Zusammenarbeit und Verbesserung der Performance
- zur Rückmeldung an die Führungskraft (Führungsfeedback)

Vorteile von Maßnahmen der Teamentwicklung

Maßnahmen der Teamentwicklung in Ihrem Unternehmen haben in der Regel auch positive Auswirkungen auf andere betriebliche Bereiche und Abläufe.

Solche positiven Auswirkungen sind etwa:

- Impulse für einen Selbstklärungsprozess bei jedem Einzelnen
- Entwicklung eines Teamspirits
- Anleitung zum Perspektivwechsel
- Umgang mit und Integration von unterschiedlichen Sichtweisen und Qualitäten der Mitarbeiter und Führungskräfte
- Veränderung von Verhaltensweisen
- konkrete Lösungen für aktuelle Probleme, Auflösung von schon länger bestehenden Problemen
- Regelwerke für das Thema Zusammenarbeit
- klare Aufgaben, Zuständigkeiten, Kompetenzen und Verantwortung
- Feedback zur eigenen Person und zu konkreten Verhaltensweisen
- verbindlicher Maßnahmenplan für die nächsten Schritte
- Sensibilisierung für ein Veränderungsvorhaben

Wenn Sie an einem persönlichen Gespräch über die Möglichkeiten der Teamentwicklung interessiert sind, dann rufen Sie uns doch einfach an. Wir kommen gern zu Ihnen!